BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

AOÛT 2015

LAURENTIDES

Information sur le marché du travail imt en région

Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les pages *Définitions – Enquête sur la population active* et *Note sur la méthodologie et sur la source des données*, disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.

Données mensuelles sur le marché du travail

Laurentides : Caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Août 2015	Juillet 2015	Août 2014	Juillet 2015	Août 2014
Population active (000)	331,7	-4,4	14,1	-1,3	4,4
Emploi (000)	314,7	0,3	18,3	0,1	6,2
Chômage (000)	17,0	-4,7	-4,2	-21,7	-19,8
Taux de chômage (%)	5,1	-1,4	-1,6		
Taux d'activité (%)	67,3	-1,0	2,2		
Taux d'emploi (%)	63,8	-0,1	3,0		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : Caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Août 2015	Juillet 2015	Août 2014	Juillet 2015	Août 2014
Population active (000)	4 439,7	0,8	36,3	0,0	0,8
Emploi (000)	4 089,3	-4,5	36,5	-0,1	0,9
Chômage (000)	350,4	5,4	-0,3	1,6	-0,1
Taux de chômage (%)	7,9	0,1	-0,1		
Taux d'activité (%)	64,9	0,0	0,2		
Taux d'emploi (%)	59,7	-0,1	0,2		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Emploi Québec Laurentides

Placement en ligne

TOP 10 DES POSTES VACANTS		
1	6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	310
2	8431-Ouvriers/ouvrières agricoles	293
3	3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	187
4	6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	108
5	5254-Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	81
6	7452-Manutentionnaires	80
7	9617-Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	79
8	6322-Cuisiniers/cuisinières	72
9	6513-Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	61
10	6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	60

En août, **3 110 postes** étaient disponibles dans le site Placement en ligne.

Pour avoir plus d'informations sur le marché du travail dans la région des Laurentides et au Québec, visitez le site IMT en ligne.

PRINCIPAUX POSTES VACANTS SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE - AOÛT 2015

Formation universitaire		
1	3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	187
2	0621-Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	39
3	0631-Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	14
4	0711-Directeurs/directrices de la construction	11
5	0601-Directeurs/directrices des ventes corporatives	10

Formation collégiale ou professionnelle		
1	5254-Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	81
2	6322-Cuisiniers/cuisinières	72
3	4214-Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	35

Formation de niveau secondaire		
1	6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	310
2	8431-Ouvriers/ouvrières agricoles	293
3	7452-Manutentionnaires	80

Aucune formation spécifique		
1	6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	108
2	9617-Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	79
3	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	59

Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants. Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne, en cliquant sur :
placement.emploiquebec.gouv.qc.ca

Projets d'investissement et de création d'emplois

MRC de Thérèse-De Blainville

- À Blainville, la construction d'un immeuble en copropriété commencera vers le mois d'octobre 2015. Le coût total de l'investissement est de 47 millions de dollars. Source : *L'Indicateur des projets au Québec*, 31 juillet 2015.

MRC de Deux-Montagnes

- À Saint-Eustache, 3 millions de dollars ont été investis pour une nouvelle salle de spectacle située dans l'enceinte du cinéma Saint-Eustache. Source : Journal *L'Éveil*, 8 août 2015.

MRC de La Rivière-du-Nord

- À Saint-Jérôme, un appel d'offres a été lancé pour la construction d'un centre d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD). Le projet, de 62,7 millions de dollars, sera terminé d'ici la fin de 2017.
  Source : Site Web Le Mirabel, 25 août 2015.

- À Saint-Jérôme, l'ouverture d'un nouveau magasin HomeSense permettra la création de 40 à 60 emplois à temps plein et à temps partiel. Source : Site Web Le Mirabel, 25 août 2015.

- À Saint-Jérôme, une nouvelle salle de spectacle ouvrira vers la fin de l'année 2016 et aura nécessité un investissement de 14,7 millions de dollars. Source : Site Web TopoLocal Saint-Jérôme, 13 août 2015.

MRC des Laurentides

- À Mont-Tremblant, le nouveau complexe aquatique comprenant notamment un bassin semi-olympique à huit couloirs et une salle d'entraînement a été inauguré. Le coût total du projet s'élève à plus de 14 millions de dollars.
  Source : Site Web Portail Québec, 20 août 2015.

- À Saint-Faustin–Lac-Carré, l'entreprise Hôtel Montagnard de Saint-Faustin inc. investira un million de dollars pour des travaux de rénovation, de modernisation et de relance de son hôtel, Le Montagnard, qui avait fermé en 2007. On prévoit la réouverture en mai 2016. Source : *L'Indicateur des projets au Québec*, 31 juillet 2015.

- À Sainte-Agathe-des-Monts, un projet de construction d'une résidence de 120 appartements locatifs pour personnes retraitées commencera bientôt. Ce projet nécessitera un investissement d'environ 8 millions de dollars et la première phase des travaux sera terminée vers l'été 2016. Source : *L'Indicateur des projets au Québec*, 31 juillet 2015.

Mises à pied ou licenciements annoncés

- À Boisbriand, l'entreprise GEA Canada inc. (service de génie) cessera ses activités et procédera en conséquence au licenciement de 36 employés d'ici la mi-décembre 2015.

Découvrir une relève

Vous souhaitez contribuer activement à préparer la relève et à démontrer un engagement social concret? Offrez des stages d'exploration et d'observation dans votre entreprise.

Au moment où de plus en plus d'entreprises du Québec éprouvent des difficultés à recruter du personnel, des milliers de jeunes cherchent un emploi.

En participant au programme Découvrir, vous permettez à des jeunes de vivre une expérience en milieu de travail et vous les aidez à confirmer leur intérêt pour un métier ou une profession.

En accueillant des jeunes stagiaires dans votre entreprise, vous posez un geste concret pour l'intégration sociale et professionnelle de la relève dans votre région.

Pour plus de détails, consultez la page Web à l'adresse suivante : www.emploiquebec.gouv.qc.ca/entreprises/recruter/decouvrir-une-releve/

****

Reconnaissance des compétences

Vous souhaitez vous signaler dans votre secteur d'activité?

Faire reconnaître les compétences de votre personnel, c'est permettre à votre entreprise de se distinguer auprès de la clientèle et de la concurrence.

La reconnaissance des compétences s'obtient après l'évaluation de la maîtrise des compétences associées à la norme professionnelle rattachée à un métier ou à une profession. Prenant en compte la réalité du marché du travail, les comités sectoriels de main-d'œuvre de chaque secteur d'activité établissent les critères d'évaluation.

Une reconnaissance officielle auprès d'Emploi-Québec permettrait à votre personnel d'obtenir un certificat de qualification ou une attestation de compétences.

Pour profiter des avantages qu'offre la reconnaissance des compétences de votre personnel, consultez la page Web Reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Lachute
505, rue Béthanie, bureau 303
LACHUTE (Québec)
J8H 4A6

Mont-Laurier
585, rue Hébert
MONT-LAURIER (Québec)
J9L 2X4

Saint-Jérôme
85, rue De Martigny ouest, 1er étage
SAINT-JÉRÔME (Québec)
J7Y 3R8

Sainte-Thérèse
100, boulevard Ducharme, bureau 120
SAINTE-THÉRÈSE (Québec)
J7E 4R6

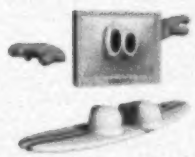
Sainte-Agathe
1, rue Raymond
SAINTE-AGATHE-DES-MONTS (Québec)
J8C 2X2

Saint-Eustache
367, Arthur-Sauvé, bureau 247
SAINT-EUSTACHE (Québec)
J7P 2B1

Mirabel
13479, boul. Curé-Labelle, bureau 205
MIRABEL-SAINT-JANVIER (Québec)
J7J 1H1

Sainte-Adèle
400, boulevard de Sainte-Adèle
SAINTE-ADÈLE (Québec)
J8B 2N2

Service aux entreprises des Laurentides
100, boulevard Ducharme, bureau 120
SAINTE-THÉRÈSE (Québec)
J7E 4R6



Équipe de rédaction :
Direction régionale Emploi-Québec des Laurentides
Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail (DPPIMT)
Amar Dehiles, économiste
Mario Bruno, technicien en information
Sophie Tremblay-Carle, responsable des communications

Révision des textes : Sylvie Bock

Sous la direction de : Hélène Ouellette, directrice de la DPPIMT

55, rue Castonguay, 2e étage
Saint-Jérôme (Québec) J7Y 2H9
Téléphone : 450 569-7575
Sans frais : 1 800 561-2687